

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между директором ШГГПН №4 Шонкоевой Г.Т., далее работодатель, и сотрудниками школы, в лице председателя профкома Шатиловича Е.М. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в образовательной организации.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией КР, Трудовым кодексом КР, Законами «Об образовании», «О профессиональных союзах», «О статусе учителя» и Уставом образовательного учреждения в целях принятия согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными актами.

Коллективный договор заключен в целях:

- Создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения работников, укреплению деловой репутации;
- Создания благоприятного климата внутри трудового коллектива;
- Формирования у работников корпоративного стиля поведения;
- Создания условий, способствующих повышению безопасности труда.
- Данный коллективный договор не распространяет свое действие на отношения, связанные с исполнением гражданско-правовых договоров.

1.3. Сторонами коллективного договора являются работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее - профсоюз), работодатель, в лице директора школы.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен сроком на пять лет и вступает в силу с момента его подписания сторонами (или с даты, указанной в коллективном договоре по соглашению сторон).

1.5. Стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются:

Работодатель обязан:

- Признать выборный орган первичной профсоюзной организации единственным представителем трудового коллектива, при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда, вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда, предоставлении отпусков, жилья, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива.
- Соблюдать условия данного коллективного договора и выполнять его положения.
- Знакомить с коллективным договором, другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников организации, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды и т.д.).

Профсоюзный комитет обязан:

- Содействовать эффективной работе образовательного учреждения.
- Осуществлять представительство интересов работников при их обращениях в комиссию по трудовым спорам и судебные органы по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов коллектива.
- Проводить профилактические работы по воздержанию от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем принятых обязательств.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательного учреждения.

1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.9. При реорганизации образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока реорганизации.

1.10. В течение срока действия коллективного договора:

- стороны вправе вносить в него дополнения, изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК КР.
- ни одна из сторон не вправе прекращать выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

1.11. Контролируют выполнение коллективного договора постоянно действующая двухсторонняя комиссия, профсоюз. Стороны один раз в год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

2. Прием на работу.

2.1. Стороны договорились о том, что:

- прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании трудового договора с работником. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
- приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Если необходимо копия приказа предоставляется работнику.

2.2. Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора.

3. Оплата труда работников.

Стороны (Администрация и Профсоюз) обязуются:

- Создавать условия, способствующие повышению оплаты труда и материального поощрения.
- Принимать необходимые меры по укреплению кадров, способствовать повышению квалификации сотрудников, соответственно повышению престижа организации.
- Оплата труда работников устанавливается в соответствии с Постановлениями Правительства КР, Положением об оплате труда работников, Положением о порядке установления надбавок и доплат работникам, Положением о премировании.

- Оплата труда работников производится согласно системы оплаты труда в соответствии с Постановлением правительства КР №181 от 30 марта 2022 года.

3.1.1. Заработная плата **учителям** устанавливается путем тарификации учителей, которая включает в себя:

- оплату труда, исходя из нагрузки, определенной на начало учебного года;
- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей;
- -доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством

Работодатель обязуется обеспечивать:

- Выдавать квитанции о заработной плате;
- Принятие совместного решения по оказанию материальной помощи и установленных надбавок

Профсоюз:

- Принимает участие в работе тарификационной комиссии.
- Осуществляет контроль соблюдения всех правовых норм по оплате труда.

4. Рабочее время и время отдыха.

4.1. Стороны пришли к соглашению в том, что:

- Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиком сменности, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом.
- Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обсуживающего персонала учреждения, устанавливается продолжительность рабочего времени согласно штатному расписанию.
- Для педагогических работников продолжительность рабочего времени определяется согласно проведенной тарификации.
- Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, разработанным работодателем и согласованным с профсоюзом.
- Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению категориям работников, указанным в ст. 133 ТК КР.
- Работникам, систематически нарушающим правила трудового распорядка или нарушившим общественный порядок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания:
 - снимается надбавка к заработной плате;
 - не выплачивается премия по итогам трудовой деятельности;
 - не оказывается материальная помощь из профбюджета и фонда в течение года.

Профсоюз осуществляет:

- общественный контроль соблюдения норм трудового права, регулировании рабочего времени и правилам внутреннего трудового распорядка.

5. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

В целях стимулирования роста профессионального мастерства и квалификации работников, стороны обязуются разработать и утвердить Типовое Положение и перечень должностей, которые могут подлежать внутренней аттестации (ст.197 Трудового Кодекса КР).

Работодатель обеспечивает:

- определяет формы переподготовки и повышения квалификации работников,
- сохранение за работником основного места работы на время повышения квалификации.

Профсоюз осуществляет:

- Контроль за соблюдением администрации вопросов занятости работников.

6. Охрана труда и здоровья.

Работодатель обязуется:

- В рамках Закона КР «Об охране труда», «О профессиональных союзах», «Об образовании» и «О статусе учителя» соблюдать нормы и правила охраны труда в образовательном учреждении.
- Разрабатывать и утверждать ежегодно Соглашение по охране труда и технике безопасности между администрацией и профсоюзным комитетом.
- Обеспечить право работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.215 ТК КР).

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда(прилагается с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц).

- Предусмотреть в смете затрат расходы на финансирование мероприятий по охране и безопасности труда в размере не менее 0,2% от затрат на образовательные услуги.
- Провести аттестацию рабочих мест и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.
- Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками, обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, оказанию первой помощи пострадавшим.
- Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (ст.223 ТК КР) от 2 февраля 2001 №64
- Обеспечить своевременное бесплатное прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.(ст 32 «Закона об образовании».)

Профсоюзный комитет обязуется:

- Проводить работу по оздоровлению детей сотрудников,
- Проводить мероприятия по бесплатному медицинскому обследованию у специалистов узкого профиля по программе Горкома профсоюза.
- Заключать с работодателем от имени трудового коллектива соглашение на календарный год по охране труда и созданию условий труда.
- Принимать участие в расследовании, а также осуществлять самостоятельные расследования несчастных случаев.
- Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

7. Социальные льготы и гарантии.

Стороны договорились:

- Предоставлять работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:
 - бракосочетание работника – 3 рабочих дня,
 - смерть детей, родителей, супруга, супруги – 3 рабочих дня.

Стороны договорились о том, что профсоюзный комитет:

- Оказывает содействие членам профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.
- Создает банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и других, в целях оказания им адресной социальной поддержки.
- содействует решению вопросов санаторного лечения.
- оказывает материальную помощь членам профсоюза из средств профсоюзного бюджета, содействует в получении материальной помощи из Централизованного оздоровительного фонда горкома профсоюза в случаях хирургических операций.

8. Стороны совместно.

- Выходят с ходатайством в вышестоящие органы об улучшении жилищных условий сотрудников.
- Совместно с комиссией по организации отдыха, оздоровления решают вопрос санаторного лечения и отдыха работников школы и обеспечении сотрудников и их детей путевками.
- Матерям, воспитывающим 3х детей до 12ти лет, добавляется по три неоплачиваемых дня к трудовому отпуску.
- Работнику, проработавшему в системе образования более 25 лет – 3 неоплачиваемых дня.
- Профсоюзным активистам 3-х дневный неоплачиваемый дополнительный отпуск.

9. Гарантии профсоюзной деятельности.

9.1. Стороны подтверждают, что:

- Решения, касающиеся установления и изменения условий оплаты труда, материального стимулирования, режима работы, принимаются работодателем и руководителем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.
- Члены выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее с сохранением средней заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессионального союза, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы.
- По согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации рассматриваются следующие вопросы:
 - расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профкома, по инициативе работодателя,
 - очередность предоставления отпусков,
 - утверждение правил внутреннего трудового распорядка,
 - создание комиссий по охране труда,

-установление графиков сменности, расписаний занятий, уроков, установление размеров доплат за вредные и иные особые условия труда,

- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников,

-применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня его применения,

-другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные коллективным договором.

9.2. Стороны рекомендуют учитывать значимость общественной работы в качестве председателя и члена выборного профсоюзного органа при проведении поощрения работников.

9.3. Выборные профсоюзные органы вправе по просьбе членов профсоюза, а также по собственной инициативе представлять интересы работников в органах, рассматривающих трудовые споры.

9.4. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

10. Контроль выполнения коллективного договора, ответственность сторон.

Стороны договорились, что:

- Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в городской комитет профсоюза работников образования и науки.
- отчитываются о ходе выполнения положений коллективного договора на общем собрании работников(сентябрь, февраль).
- Рассматривают возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.
- Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.
- В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

Директор ШГ ГПИ №4
Шонкоева Г.Т.

Подпись
Печать



Председатель профкома
Шонкоева Г.Т.

Подпись
Печать

