

Принято педсоветом.  
Протокол № 3  
от «21» мал 2022 года  
Введено в действие приказом  
№ 70/4 «21» мал от 2022 года

«Утверждаю»  
Директор школы  
И. П. М. № 4  
Т. А. К.



**«Кодекс профессиональной этики  
педагогов и иных работников,  
осуществляющих педагогические функции»**

## **Раздел 1. Общие положения**

**1.1.** Кодекс профессиональной этики педагогов и иных работников, осуществляющих педагогические функции (в дальнейшем - педагоги) разработан на основе Закона КР «Об образовании» и «Кодекса этики государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики» с целью определения основных норм в отношении педагогов с участниками образовательного процесса.

**1.2.** Настоящий кодекс регулирует организацию единого педагогического подхода к процессу образования, предусматривает единые требования к педагогическим работникам, создает комфортные условия для учащихся, педагогов и родителей (законных представителей), формирует микроклимат доверия и сотрудничества.

**2.** Выработанные нормы профессионального поведения обязательны для всех педагогических работников, независимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

**3.1.** Источники и принципы педагогической этики.

Нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиций школы, конституционных положений и законодательных актов Кыргызской Республики, норм международного права.

**3.2.** Принципы этики педагога.

Профессиональная деятельность педагога характеризуется особой ответственностью перед учащимися, родителями учащихся, обществом. При осуществлении своей деятельности педагог руководствуется следующими принципами:

- гуманизм;
- толерантность;
- профессионализм;
- законность;
- справедливость;
- ответственность;
- демократичность;
- взаимное уважение.

**4.** За нарушение норм профессионального поведения на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования.

## **Раздел 2. Личность педагога**

**2.1.** Педагог должен быть положительным примером для учащихся.

**2.2.** Педагог является честным, порядочным человеком, дорожит своей репутацией.

**2.3.** Поступки, совершаемые педагогом, не должны наносить ущерб престижу профессии.

**2.4.** Педагог требователен к себе, занимается самосовершенствованием.

**2.5.** Педагогу присущи самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание. Педагог не должен терять чувства меры и самообладания.

**2.6.** Педагог не допускает совершение действий, способных дискредитировать высокое звание педагогического работника.

**2.7.** Педагог неукоснительно соблюдает трудовую дисциплину.

**2.8.** Педагог личным примером способствует созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе.

**2.9.** Педагог должен придерживаться делового стиля в одежде в период исполнения своих служебных обязанностей.

**2.10.** Своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.

**2.11.** Педагог соблюдает нормы литературного языка, все виды норм культуры речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.



2.12. Педагог несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие и воспитание учащихся.

### **Раздел 3. Взаимоотношения педагога с участниками образовательных отношений. Взаимоотношения педагога с учащимися.**

3.1. Своим поведением педагог поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога.

3.2. Педагог передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития учащихся.

3.3. Педагог воспитывает на своем положительном примере, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

3.4. Требовательность педагога по отношению к учащимся должна быть позитивной и обоснованной, являться стержнем его профессиональной этики. Педагог не теряет чувства меры и самообладания.

3.5. Педагог строит свою работу с учетом индивидуальных физиологических и психологических особенностей ребенка на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности ребенка, активно защищает его основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека.

3.6. Педагог выбирает деловой стиль общения с учащимися, основанный на взаимном уважении. Не унижает честь и достоинство учащихся ни по каким основаниям, в том числе, по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.

3.7. Педагог является одинаково доброжелательным и одинаково справедливым по отношению ко всем учащимся.

3.8. Педагог выбирает методы работы с учащимися, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, само-контроль, самовоспитание, коллективизм, толерантность.

3.9. При оценке поведения и достижений учащихся педагог стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

3.10. Педагог справедливо и объективно оценивает работу учащихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.

3.11. Педагог обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему учащимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.12. Педагог не злоупотребляет служебным положением, используя учащихся для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

3.13. Педагог имеет право на неприкосновенность личной жизни.

#### **Взаимоотношения педагога с педагогическим сообществом**

3.14. Педагог стремится к продуктивному и конструктивному взаимодействию с коллегами, оказывает взаимопомощь, уважает интересы других педагогов и администрации образовательной организации.

3.15. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в образовательной организации на основе принципов открытости и общего участия.

3.16. Педагог имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег, не ставя публично под сомнение профессиональную квалификацию другого работника. Критика, высказанная в адрес другого педагога, должна быть объективной и обоснованной.

3.17. Педагог в процессе образовательной деятельности активно сотрудничает с психологом, врачами, социальным педагогом, логопедом, родителями для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья учащихся.

3.18. Педагог имеет право получать от администрации образовательной организации информацию, имеющую значение для работы. Администрация образовательной организации не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.

3.19. Педагог ответственно относится к поручениям администрации, связанными с образовательным процессом, с результативностью работы всего педагогического коллектива. Дорожит честью коллектива образовательной организации.

3.20. За свои профессиональные заслуги педагог имеет право на поощрение от администрации образовательной организации.

3.21. Инициатива педагога в вопросах совершенствования качества образовательного процесса приветствуется в образовательной организации.



Взаимоотношения педагога с родителями (законными представителями) учащихся

- 3.22. Педагог должен быть всегда открыт для общения с родителями по профессиональным темам.
- 3.23. Педагог уважительно и доброжелательно общается с родителями (законными представителями) учащихся.
- 3.24. Педагог консультирует родителей (законных представителей) по вопросам образования учащихся.
- 3.25. Педагог не разглашает высказанное ребенком мнение о своих родителях или мнение родителей о своем ребенке.
- 3.26. Отношения педагога с родителями основываются на согласовании оценки личности и достижений ребенка.
- 3.27. На отношения педагога с учащимися и на их оценку не влияет поддержка, оказываемая их родителями образовательной организации.

#### **Взаимоотношения педагога с обществом и государством**

- 3.28. Педагог является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, образованным человеком.
- 3.29. Педагог стремится внести свой вклад в развитие гражданского общества.
- 3.30. Педагог понимает и исполняет свой гражданский долг и социокультурную роль.
- 3.31. Педагог является гражданином, соблюдающим законодательство Кыргызской Республики.
- 3.32. Педагог не требует от учащихся дополнительного вознаграждения за свою работу, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Если педагог занимается оказанием платных образовательных услуг, условия вознаграждения за труд должны быть согласованы вначале работы и закреплены договором.

#### **Педагогическому работнику запрещается:**

- 3.33. Передавать персональные данные об учащихся и его родителях третьей стороне без письменного согласия родителей.
- 3.34. Разглашать сведения личной жизни учащихся и его семьи.
- 3.35. Унижать в любой форме на классных родительских встречах, родителей, дети которых отстают в учебе.
- 3.36. Выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, других совещаний.
- 3.37. Удалять ученика с урока, если он дезорганизует работу целого класса, учитель может передать его дежурному администратору.
- 3.38. Предлагать учащимся дополнительные платные образовательные услуги, проводимые им или его коллегами, провоцировать создание иных ситуаций, приводящих к конфликту интересов участников образовательных отношений.
- 3.39. Сбирать с родителей или учащихся денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения экскурсий, посещения театров, выставок, музеев, организации питания.

#### **Раздел 4. Заключительные положения**

- 4.1. При приеме на работу руководитель образовательной организации должен проинформировать педагога о действиях в пределах его профессиональной компетенции, ознакомить под роспись с содержанием квалификационной характеристики, кодекса профессиональной этики педагога.
- 4.2. Нарушение положений кодекса профессиональной этики педагога рассматривается педагогическим коллективом и администрацией образовательной организации, а при необходимости - на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса общеобразовательной организации.