

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Бишкек

«___» _____ 20 г.

Настоящий трудовой договор (далее по тексту – «Договор») заключен между: Общеобразовательным учреждением "Школа-гимназия №4 гуманитарно-правового направления г. Бишкек" именуемое в дальнейшем «Работодатель», зарегистрированным Министерством юстиции Кыргызской Республики, регистрационный номер 18531-3301-У-е, ИНН 01010200210145, код ОКПО 20901291, расположенным по адресу: Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Огонбаева 207, в лице Директора **Пак Илиты Анатольевны**, действующего на основании Устава и Приказа Управления образования мэрии города Бишкек и

гражданином (кой) Кыргызской Республики _____, **ИНН** _____, паспорт № _____ от _____ года, выдан _____, на момент подписания настоящего трудового договора проживающим (-ей) по адресу: _____, именуемым в дальнейшем «Работник».

Лица, названные выше, вместе именуются «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему договору Работник выполняет работу (трудовую функцию) по соответствующей квалификации за вознаграждение и соблюдает трудовой распорядок, а Работодатель обеспечивает условия труда, своевременно и в полном объеме выплачивает Работнику заработную плату и осуществляет иные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Кыргызской Республики и настоящим Договором.

1.2. Работник принимается на должность преподавателя по предмету _____ в Общеобразовательное учреждение "Школа-гимназия №4 гуманитарно-правового направления г. Бишкек" по адресу: Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Огонбаева 207.

1.3. Прием Работника на работу оформляется приказом Работодателя, издаваемым на основании настоящего Договора.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Настоящий договор действует с испытательным сроком 3 месяца.

2.2. Настоящий договор является бессрчным.

2.3. Начало срока действия трудового договора: «___» _____ 20 г

3. УСЛОВИЯ ТРУДА

3.1. Обязанности Работника регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, внутренними политиками, положениями, планами работ, протокольными решениями собраний, приказами и распоряжениями Работодателя.

3.2. Рабочее время и время отдыха Работника регламентируется условиями настоящего Договора и действующим трудовым законодательством Кыргызской Республики.

3.3. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и праздничные дни с его письменного согласия, в пределах, установленных действующим законодательством Кыргызской Республики.

3.4. Работодатель вправе перемещать Работника без его согласия на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности либо, поручать ему работы на другом механизме или агрегате, в пределах должности, специальности, профессии, квалификации, обусловленной настоящим Договором, за исключением случаев, когда работа в структурном подразделении, на определенном рабочем месте, механизме или агрегате содержит иные условия труда.

3.5. Работодатель, в случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника, имеет право переводить работника без его согласия на срок до одного месяца в течение календарного года на другую, не обусловленную настоящим Договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу в той же организации, в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе.

3.6. Перевод допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи имущества.

3.7. Работник может быть командирован как в пределах Кыргызской Республики, так и за пределы Кыргызской Республики для выполнения трудовых обязанностей на определенный срок, связанных с исполнениями должностных обязанностей, а также направления работника в другую местность на обучение, повышение квалификации или переподготовку.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель имеет право:

4.1.1. изменять, дополнять, прекращать, расторгать настоящий Договор в порядке и по основаниям,

Работодатель _____

Работник _____

- предусмотренным настоящим Договором и действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 4.1.2. издавать в пределах своих полномочий акты, приказы, распоряжения;
 - 4.1.3. создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;
 - 4.1.4. требовать от Работника выполнения условий настоящего Договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;
 - 4.1.5. поощрять Работника, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать Работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Договором и действующим законодательством Кыргызской Республики;
 - 4.1.6. на возмещение вреда, нанесенного Работником при исполнении трудовых обязанностей;
 - 4.1.7. обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;
 - 4.1.8. устанавливать Работнику испытательный срок;
 - 4.1.9. при приеме на работу требовать от Работника предоставления документов об образовании или профессиональной подготовке;
 - 4.1.10. требовать документального подтверждения Работником расходов, подлежащих возмещению согласно актам Работодателя;
 - 4.1.11. иметь другие права, предусмотренные действующим законодательством Кыргызской Республики.

4.2. Работодатель обязан:

- 4.2.1. соблюдать требования, предусмотренные настоящим Договором и действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 4.2.2. осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;
- 4.2.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;
- 4.2.4. своевременно, после поступления денежных средств с бюджета уполномоченных органов КР, в полном размере выплачивать Работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, настоящим Договором и актами Работодателя;
- 4.2.5. знакомить Работника с актами Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, внутренними политиками, положениями, планами работ, приказами и распоряжениями Работодателя;
- 4.2.6. обеспечивать Работника условиями труда в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Договором;
- 4.2.7. обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей за счет собственных средств;
- 4.2.8. выполнять предписания государственных инспекторов труда;
- 4.2.9. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью Работника и иных лиц;
- 4.2.10. предоставлять Работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
- 4.2.11. обеспечить сохранность документов, подтверждающих трудовую деятельность Работника, и сведения об удержании и отчислении денег на его пенсионное обеспечение;
- 4.2.12. предупреждать Работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания;
- 4.2.13. принимать меры по предотвращению рисков на рабочих местах и в технологических процессах, проводить профилактические работы с учетом производственного и научно-технического прогресса;
- 4.2.14. вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ, во вредных (особо вредных), опасных условиях труда, на тяжелых работах, выполняемых Работником;
- 4.2.15. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника, в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 4.2.16. требовать при приеме на работу документы, необходимые для заключения настоящего Договора в соответствии действующим законодательством Кыргызской Республики.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник имеет право:

- 5.1.1. на заключение, изменение, дополнение, прекращение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 5.1.2. требовать от Работодателя выполнения условий настоящего Договора;
- 5.1.3. на безопасность и охрану труда;
- 5.1.4. на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;
- 5.1.5. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями настоящего Договора;
- 5.1.6. на оплату простоя в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 5.1.7. на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 5.1.8. на объединение, включая право на создание профессионального союза или других объединений, а также членство в них, для предоставления и защиты своих трудовых прав, если иное не предусмотрено действующим законодательством Кыргызской Республики;

- 5.1.9. участвовать через своих представителей в коллективных переговорах и в разработке проекта коллективного договора, а также знакомиться с подписанным коллективным договором;
- 5.1.10. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 5.1.11. на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 5.1.12. на гарантии и компенсационные выплаты;
- 5.1.13. на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
- 5.1.14. на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
- 5.1.15. на обращение за разрешением трудового спора в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;
- 5.1.16. на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- 5.1.17. на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными действующим законодательством Кыргызской Республики о безопасности и охране труда, а также настоящим Договором;
- 5.1.18. на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя Работодателя;
- 5.1.19. на сохранение средней заработной платы, на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;
- 5.1.20. на обращение в уполномоченный орган по труду или его территориальные подразделения о проведении обследования условий безопасности и охраны труда на рабочем месте, а также на представительное участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;
- 5.1.21. на обжалование действий (бездействия) Работодателя в области безопасности и охраны труда;
- 5.1.22. на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;
- 5.1.23. на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном действующим законодательством Кыргызской Республики.

5.2. Работник обязан:

- 5.2.1. приступить к исполнению обязанностей по настоящему Договору с даты его подписания Сторонами;
- 5.2.2. выполнять трудовые обязанности в соответствии с настоящим Договором, актами работодателя;
- 5.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;
- 5.2.4. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 5.2.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- 5.2.6. сообщать Работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и других Работников, а также о возникновении простоя;
- 5.2.7. не разглашать сведений, составляющих служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 5.2.8. возмещать Работодателю причиненный вред в пределах, установленных настоящим Договором и действующим законодательством Кыргызской Республики;
- 5.2.9. известить Работодателя не позднее суток с момента установления факта своей нетрудоспособности, кроме случаев, обусловленных тяжестью состояния его здоровья;

6. ОПЛАТА ТРУДА

- 6.1. Работнику устанавливается должностной оклад, согласно штатному расписанию, после вычета налогов.
- 6.2. Заработная плата выплачивается в денежной форме: ежемесячно, не позднее 10 (десятого) числа каждого месяца, следующего за отработанным месяцем, при своевременном финансировании со стороны уполномоченных органов КР.
- 6.3. В зависимости от конкретного вклада в развитие школы по результатам работы, Работник может быть премирован в порядке и в размере, установленном Работодателем.
- 6.4. За добросовестное выполнение Работником своих должностных обязанностей, повышение своей профессиональной квалификации, соблюдение условий настоящего Договора, проявление творческой инициативы, заработная плата Работника может быть повышена.

7. УСЛОВИЯ ОТДЫХА

- 7.1. Работнику предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 56 (пятьдесят шесть) календарных дней с сохранением места работы, должности и средней заработной платы, на срок договора с учетом пролонгации, по соглашению сторон.
- 7.2. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работнику за первый и последующие годы работы предоставляется с учетом режима работы школы.
- 7.3. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск может быть прерван Работодателем только с письменного согласия Работника. Отказ Работника от предложения Работодателя не является нарушением трудовой дисциплины. Неиспользованная в связи с отзывом часть оплачиваемого ежегодного трудового отпуска по соглашению Сторон предоставляется в течение текущего года или в следующем рабочем году в любое время либо присоединяется к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску за следующий рабочий год.

Работодатель _____

Работник _____

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. За время пребывания в служебной командировке за Работником сохраняется место работы (должность) и заработная плата. Работнику при направлении в служебную командировку оплачивается компенсация в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

8.2. За Работником, являющимся донором, на время обследования и сдачи крови сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

8.3. Работодатель производит выходное пособие, в размере не ниже двух среднемесячных размеров оплаты труда в следующих случаях:

8.3.1. при расторжении настоящего Договора по инициативе Работодателя в случае ликвидации Работодателя;

8.3.2. при расторжении настоящего Договора по инициативе Работодателя в случае сокращения численности или штата работников.

При этом за работником сохраняется на период поиска работы, в течение 3 месяцев, среднемесячная оплата труда с учетом выходного пособия, при условии, если он в течение 10 календарных дней после увольнения зарегистрировался в государственной службе занятости в качестве лица, ищущего работу. За первый месяц со дня увольнения работнику выплачивается выходное пособие в размере не ниже двух среднемесячных заработных плат, за второй и третий месяцы поиска работы за работником сохраняется среднемесячная оплата труда.

8.4. При прекращении настоящего Договора Работнику, не использовавшему или использовавшему не полностью ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. За нарушение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим Договором и действующим законодательством Кыргызской Республики.

9.2. В случае расторжения настоящего договора до даты, указанной в п. 2.2 настоящего договора, по инициативе работника, работник обязуется выплатить работодателю компенсацию в размере 12 (двенадцати) среднемесячных заработных плат.

9.3. За совершение Работником дисциплинарного проступка Работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание; выговор; расторжение трудового договора по инициативе Работодателя

9.4. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный утратой или повреждением имущества Работодателя, за ущерб, возникший в результате действия (бездействия) Работника, в том числе в случае разглашения конфиденциальной информации.

9.5. Работодатель несет материальную ответственность перед Работником в следующих случаях:

9.5.1. за ущерб, причиненный незаконным лишением Работника возможности трудиться на своем рабочем месте;

9.5.2. за ущерб, причиненный имуществу работника;

9.5.3. за вред, причиненный жизни и (или) здоровью работника

9.6. Ответственность Сторон исключают только форс-мажорные обстоятельства.

10. ИЗМЕНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

10.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Договор, в том числе при переводе на другую работу, осуществляется Сторонами путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Договору.

10.2. Предложение об изменении условий настоящего Договора подается одной из Сторон в письменной форме и рассматривается другой Стороной в течение семи календарных дней со дня подачи такого предложения.

10.3. Действие настоящего Договора прекращается в следующих случаях:

10.3.1. расторжение Договора по соглашению сторон;

10.3.2. истечение срока Договора;

10.3.3. расторжение Договора по инициативе Работодателя;

10.3.4. расторжение Договора по инициативе Работника;

10.3.5. вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли Сторон;

10.3.6. отказ Работника от продолжения трудовых отношений;

10.3.7. переход Работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений;

10.3.8. нарушение условий заключения Договора.

10.4. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон. Сторона Договора, изъявившая желание расторгнуть Договор по соглашению сторон, направляет уведомление другой Стороне Договора. Сторона, получившая уведомление, обязана в течение трех рабочих дней в письменной форме сообщить другой стороне о принятом решении. Дата расторжения Договора по соглашению Сторон определяется по согласованию между Работником и Работодателем.

10.5. При расторжении настоящего Договора по инициативе Работника, последний обязан довести до конца вверенную ему работу. При невозможности исполнения данного требования Работник должен передать все документы другому исполнителю, обеспечив его подробной информацией, необходимой для дальнейшего выполнения работы.

10.6. По инициативе Работодателя настоящий Договор может быть расторгнут в одностороннем порядке по

Работодатель _____

Работник _____

следующим основаниям:

- 10.6.1. ликвидации Работодателя;
- 10.6.2. сокращения численности или штата работников;
- 10.6.3. несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;
- 10.6.4. несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
- 10.6.5. отрицательного результата работы в период испытательного срока;
- 10.6.6. отсутствия Работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);
- 10.6.7. нахождения Работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
- 10.6.8. нарушения Работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии;
- 10.6.9. совершения Работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
- 10.6.10. совершения виновных действий или бездействия Работником, обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия или бездействие дают основания для утраты доверия к нему со стороны Работодателя;
- 10.6.11. разглашения Работником сведений, составляющих конфиденциальную информацию и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 10.6.12. повторного неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 10.6.13. представления Работником Работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении настоящего Договора, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении Договора;
- 10.6.14. нарушения трудовых обязанностей руководителем исполнительного органа Работодателя, его заместителем либо руководителем подразделения Работодателя, повлекшего причинение материального ущерба Работодателю;
- 10.6.15. совершения Работником коррупционного правонарушения, исключаяющего в соответствии с судебным актом возможность дальнейшей работы.

11. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

- 11.1. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, подлежат урегулированию путем проведения переговоров между Сторонами.
- 11.2. В случае невозможности урегулирования путем переговоров все споры и разногласия разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

12. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 12.1. Настоящий Договор содержит полную договоренность между Сторонами. Все приложения к нему являются его неотъемлемой частью.
- 12.2. Любые обязательства Сторон, возникшие до заключения настоящего Договора, считаются утратившими юридическую силу.
- 12.3. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 12.4. Содержание настоящего Договора не подлежит разглашению третьим лицам.

Работодатель

Общеобразовательное учреждение "Школа-гимназия
№4 гуманитарно-правового направления г. Бишкек"
регистрационный номер 18531-3301-У-е,
ИНН 01010200210145
код ОКПО 20901291
Адрес: Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул.
Огонбаева 207,

Работник:

ФИО _____
Адрес: _____
Паспорт № _____ от _____ г., МВД _____
ИНН _____

_____ Пак И.А.

Экземпляр настоящего Договора

получил (а) (Ф.И.О.): _____ / _____ / (подпись)

Дата «__» _____ 20__ год.

Работодатель _____

Работник _____